

# 無料 藤花会主催福祉講演会

埼玉県：「平成27年度介護職員確保・定着のための優れた取組 事業所」表彰

従業者25名小規模施設にあって、  
何故、「10年勤続者13名表彰(2年)」を実現できたのか？  
—働きやすく、居心地良い職場とは何か

日程：2016年5月28日(土) 当校修了生で施設長管理者の方

時間：10:00 ~ 12:00 大歓迎！！

会場：大宮福祉カレッジ 〒330-0846 埼玉県さいたま市大宮区大門町3-88 逸見ビル2階

講師：杉澤 卓巳 NPO法人福音の園・埼玉

グループホーム 福音の園・川越施設長(他 現場スタッフ3名)

はじめに：13年勤めた大型複合施設・経営会議で書記担当、議事録作成の「恩恵」?

## 1. 人作りこそが事業成否のかなめ—「経営の神様」松下幸之助氏の名言

◎求められる「バカ正直な」な事業運営—よい人間を育てれば、自然とよい製品ができる  
同様に「よい人間を育てれば、自然とよい介護になる、よい介護施設になる」

## 2. 求められる介護者「感性の質」—「業務=介護(ケア)」ではないのだから

○介護の(介)は、お節介の介でも、介入の介でもない。

## 3. 経営者は、共に働く従業者を大切な「人財(人権費)」にしているか

## 4. 財産は、書くに書けない「苦歴」

## 5. 介護力と介護者年齢の関係について

○「理解した知識・技術」を「身に付けさせてくれる」のが、中高年者の「応用力」

## 6. 「技術は2割、残りはメンタル面！」は、果たして正解か、否か？

- 聞こえてくる「メンタルだけではねえー」と云う「技術・理論(知識)偏重」者の言葉
- 「チームオブザイヤー」に選ばれたJX監督の、2013年指導者研修から学ぶ
- クルム伊達選手のコメント「やっと体とテニスとメンタルが合った」
- 「体と仕事(生活)とメンタル」のバランスを失うと「心の病気」を発症する？
- 「労働安全衛生法」改正に伴い、義務付けられた「年1回のストレスチェック検査」

むすび：口癖が「ありがとう(感謝)」、「ごめんね(反省)」、「大丈夫？(配慮・ケア)」

キリトリ

2016.5.28 藤花会主催福祉講演会 参加申込書

氏名

受講講座

住所

所有資格

電話番号

事務局使用欄  
受取日

担当